

RESPUESTAS DEL CO. LARRY COHEN, PRESIDENTE DE *COMMUNICATIONS WORKERS OF AMERICA* (CWA) EN LA XXXIV CONVENCIÓN NACIONAL ORDINARIA DEMOCRÁTICA DEL STRM

El pasado 25 de septiembre, la Convención del STRM tuvo el honor de contar con la presencia del compañero Larry Cohen, Presidente de CWA, quien hizo una presentación ante todos los convencionistas. Luego de su intervención, respondió personalmente a varias preguntas que le formularon algunos compañeros. Sin embargo por cuestiones de tiempo, no fue posible que respondiera a todas ellas, un total de 21. Luego de clasificarlas en seis temas específicos, el Co. Larry gentilmente envió sus respuestas por escrito, las que a continuación se presentan.

***Preguntas sobre sindicalismo internacional.** Las preguntas recurrentes fueron: ¿Cree usted que algún día los sindicatos puedan realmente luchar juntos en contra de las empresas globales? ¿Cómo deberían los sindicatos de cambiar para representar mejor a los trabajadores del mundo? ¿Cuál es el futuro de los sindicatos en el mundo? ¿Cuáles son los obstáculos principales que los sindicatos enfrentan para construir un movimiento internacional fuerte?

***RESPUESTA DEL CO. LARRY COHEN:** Creo que siempre será más fácil para la administración dominar en una empresa multinacional o en una serie de empresas fuertemente controladas, como el Grupo Carso. Las diferencias de idioma, las diferencias en las leyes nacionales, la dispersión de las organizaciones nacionales e incluso la distancia serán siempre un desafío para la unidad de los trabajadores.

Pero hoy podemos hacer mucho más de lo que hacíamos en el pasado. Esto es lo que hace tan importantes las luchas en *Atento* y en *Associated Press*. *Atento* es parte de Telefónica, un gigante global, y al mismo tiempo un ejemplo de sindicatos que han estado trabajando juntos durante varios años. El liderazgo del compañero Francisco en UNI Américas telecomunicaciones es decisivo. Desde hace varios años y hasta la fecha, Francisco se ha enfocado en Telefónica y en el Grupo Carso. Nada es más importante que esos

ejemplos que muestran, en primer lugar, que el STRM y otros sindicatos pueden organizar más allá de su empresa de origen y, en segundo lugar, que las telecomunicaciones incluyen a los trabajadores de los medios, que es el caso de *Associated Press*.

Así que por un lado, la administración en las multinacionales tiene todas las ventajas y por el otro, podemos y estamos cambiando las cosas y lo podemos hacer todavía mejor que hasta ahora.

***Preguntas sobre Triple Play.** Las preguntas recurrentes fueron: ¿Cómo puede su sindicato apoyar nuestra lucha para que Telmex pueda ofrecer el *triple play* en México? Nos gustaría tener el apoyo de CWA en nuestra lucha por el *triple play*.

***RESPUESTA DEL CO. LARRY COHEN:** Virtualmente, CWA apoya a los telefonistas en todo, incluyendo el *triple play* para Telmex. La situación de este se basa principalmente en la regulación nacional que existe en México, pero que de alguna manera forma parte de tendencias regulatorias globales. En Estados Unidos, en parte debido a que las cableras venden voz a la mayoría de sus clientes y han tomado el 20% de este segmento, las empresas de origen telefónico están ofreciendo su propio servicio de video. En Estados Unidos el empaquetamiento es de cuatro servicios, en la medida en que el móvil o inalámbrico se está ofreciendo en paquete junto con la línea fija de voz, el video y el internet.

Si llega a haber una nueva ronda de pláticas en el Tratado de Libre Comercio de América del Norte, podemos tratar de discutir juntos que esos empaquetamientos son clave para el desarrollo económico en los Estados Unidos, México y Canadá. De otra forma, esto queda sólo como una cuestión política o como un asunto regulatorio de México.

***Preguntas sobre temas migratorios.** Las preguntas recurrentes fueron: ¿Qué podemos hacer los sindicatos para de verdad apoyar a los trabajadores migratorios? ¿Está CWA involucrado en la lucha a favor de los trabajadores inmigrantes en Estados Unidos?

***RESPUESTA DEL CO. LARRY COHEN:** Sí, CWA apoya totalmente los derechos legales para todos los trabajadores en estados Unidos. Un ejemplo es la estrecha colaboración que tenemos con CASA en el área de Washington, D.C., para ayudar a los trabajadores inmigrantes con sus asuntos legales y también para apoyar sus derechos de organización.

Los mismos partidos políticos conservadores en Estados Unidos que atacan a los sindicatos son los que atacan a los trabajadores inmigrantes. La mayoría de los sindicatos en Estados Unidos entiende esto ahora. Creo que mientras más trabajemos juntos los sindicatos progresistas en México y los Estados Unidos, más lucharemos contra la discriminación hacia los trabajadores inmigrantes.

***Preguntas específicas:**

1. ¿Cómo es la jubilación para los trabajadores de telecomunicaciones en Estados Unidos? ¿Cómo están protegidos los trabajadores por la seguridad social cuando se jubilan?

***RESPUESTA DEL CO. LARRY COHEN:** En general existen buenas pensiones y prestaciones de seguridad social para los trabajadores de telecomunicaciones en CWA. Pero están siendo atacadas por las empresas, en parte porque los trabajadores no sindicalizados, por ejemplo la mayoría de los trabajadores de las cableras, no tienen pensiones verdaderas y casi ninguna prestación de seguridad social cuando se jubilan. La pensión típica de un trabajador de telecomunicaciones, después de 30 años de servicio, proporcionaría cerca de una tercera parte del ingreso antes del retiro, y el sistema de pensiones proveería una tercera parte adicional. Una vez que el trabajador cumple 65 años, comienza a recibir el sistema Medicare, que cubre la mayor parte de los servicios médicos y de salud, por lo que los trabajadores que se retiran antes dependen sólo de las prestaciones de jubilación negociadas en sus contratos colectivos de trabajo. Después de los 65 años de edad, cerca de la tercera parte de los costos médicos y de salud provienen de las prestaciones negociadas y las otras 2/3 partes del Medicare. Hay también algunos costos,

que comúnmente son de 1,000 dólares al año que el jubilado debe de pagar dependiendo de cuántas recetas médicas reciba, hospitalización, etc.

2. Cuando un trabajador es despedido en Estados Unidos, ¿recibe alguna indemnización de su patrón?

***RESPUESTA DEL CO. LARRY COHEN:** Excepto por algunos pocos estados como California, los trabajadores casi no tienen derechos en Estados Unidos a menos que tengan un contrato sindical. En el sector formal, los trabajadores mexicanos tienen más derechos que los trabajadores en Estados Unidos, pero el enorme sector informal en México es inmensamente mayor que en Estados Unidos.

3. ¿Tiene su sindicato algún acuerdo de productividad con la empresa?

***RESPUESTA DEL CO. LARRY COHEN:** CWA negocia con más de 1000 diferentes patrones; en las empresas grandes de telecomunicaciones existen algunos acuerdos de productividad que moldean el pago, ofrecen premios de pagos adicionales y otros incentivos. Este es un tema muy difícil dentro del sindicato y no tenemos hasta el momento lo que pudiéramos considerar un modelo ideal en la materia.

***Comentarios de felicitación**

1. Larry y Francisco, felicidades porque gracias al buen trabajo conjunto que ustedes están haciendo, vemos que la globalización puede ser buena para la clase obrera.

***RESPUESTA DEL CO. LARRY COHEN:** ¡Gracias! Trabajar con Francisco y los telefonistas es un honor. Ustedes son lo mejor y una inspiración.

2. Ustedes dos, Larry y Francisco, no son sólo líderes sindicales, son estadistas que mejoran la vida de muchas personas en el mundo. ¡Sigamos adelante!

***RESPUESTA DEL CO. LARRY COHEN:** ¡Gracias! Sindicalistas como los que tenemos en CWA y los telefonistas sacan lo mejor de todos y cada uno. Estaremos siempre juntos, por siempre y para siempre.

***Pregunta sobre los trabajadores de Atento**

1. ¿Cómo ve usted a los trabajadores de Atento con su primer contrato colectivo de trabajo en el STRM?

***RESPUESTA DEL CO. LARRY COHEN:** Creo que como integrantes del STRM los trabajadores de Atento brillarán y serán líderes de una insurgencia en todo México. Ellos trabajan para una empresa diferente, pero su organización muestra que es posible un cambio profundo en el sindicalismo mexicano, no sólo en telecomunicaciones sino en otras industrias. La UNT puede aglutinar a las otras industrias, pero los telefonistas son el sindicato de telecomunicaciones que demuestra la conexión entre organizar a otras empresas y negociar mejores niveles de vida para los trabajadores de Telmex. El primer contrato es el cimiento del futuro, y de otro comienzo. Estoy optimista pero sólo el trabajo duro y la solidaridad pueden volver ese optimismo en realidad.